

8 Mart Dünya Kadınlar Günü

'Olam Progıda'da ilham Veren Kadınlar'

Singapur merkezli Olam, bugün dünya çapında 22.000'den fazla müşteriye gıda ve endüstriyel hammadde tedarik ederek, tohumdan rafa çalışan lider bir küresel grup tarım şirkettir.

► Avrupa Birliği, Türkiye'nin fındık üretiminin yaklaşık %80'ini tüketmekte olup, ülkedeki lider ihracatçılardan biri olan Olam Progıda, şekerleme, çikolata ve kuruyemiş endüstrisindeki müşterilere hizmet vermektedir. 1989 yılından bu yana Olam Progıda, Giresun'da son teknoloji ürünü modern bir entegre tesisi ile Sakarya ve Ordu'da fındık kırma tesisleri işletmektedir. Ayrıca Samsun'da susam işleme, Mersin'de pamuk ticareti gerçekleştirilen bir ofisi bulunmaktadır. Merkez ofisi İstanbul'da olan şirket, İstanbul Fındık ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nin geçen yılki en fazla fındık ihracatı yapan firmaları arasında 1. sırada yer almaktadır.

Fındık özelinde zirai ve sosyal alanlarda sürdürülebilirliğin sağlanması operasyonlarının temelini oluşturmaktadır. Büyüyen ve gelişen bölgelerdeki üreticiler, tüccarlar, işleme tesisleri ile kurulan güçlü iletişim yanı sıra, hem sahada hem de şirket içerisinde kadınların güçlendirilmesi ve haklarının korunması şirketin en öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.



► Olam Progıda bünyesinde 647 kadın çalışan istihdam edilmektedir ve istihdamın %68'si kadın iş gücünden oluşmaktadır. Gerçekleştirilen kadın çalışanları projelerine örnek olarak, "Fındığın Yolcusu Kadınlar" gösterilebilir. Şirket tarafından, EYKA Eğitim ve Danışmanlık Merkezi ile iş birliği yapılarak, mevsimlik tarım işçiliği yapan kadınların gezici/geçici yaşam koşulları nedeni ile risk altındaki hayatlarının/

sağlıklarının iyilik halinin sağlanması için hak arayışı konusunda tutum ve koruyucu sağlık davranışı edinmelerini sağlamak amacıyla çıkılan yolda daha başarılacak çok iş olduğunun altı çizilmektedir. ► 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün anlam ve önemini vurgulamak için Olam Progıda ailesinden birçok başarıya imza atmış kadınların ilham veren hikayelerini sizlerle paylaşmak istedik; **OLAM Progıda'da İlham Veren Kadınlar** ► 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün bizim için anlam ve önemini vurgulamak için OLAM Progıda ailesinden birçok başarıya imza atmış kadınların ilham veren hikayelerini sizlerle de paylaşmak istedik;

•Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

► 1978 Yılı Giresun doğumluyum. İlk orta ve lise öğrenimi Giresun'da tamamladım. Babam Fiskobirlik'te çalışıyordu, hem babamın mesleğinden dolayı hem de Karadeniz bölgesinin gözde ürünü olan fındıkla çok küçük yaşlarda tanıştım. O yaşlarda fındığın kokusu, işlemede tesisinde çalışanların hikayeleri gıda mühendisliğini tercih etme sebeplerimden biridir. 1996 Yılında Samsun On dokuz Mayıs Üniversitesi Gıda Mühendisliğini kazandım. 2000 yılında mezun oldum ve o yıldan beri aktif olarak çalışmaktayım.

•Bir kadın olarak bu sektör sizin için ne anlam ifade ediyor?

► 21 yıldır Progıda Olam bünyesinde çalışmaktayım. İşe, Kalite kontrol sorumlusu olarak Piraziz Fabrikada başladım. 16 yıl sonra Progıda Samsun Susam fabrikasında Kalite Güvence Müdürü olarak atandım ve çalışmaya devam etmekteyim.

► Olam Progıda kadın erkek ayrımı gözetmeksizin eşit kariyer fırsatları sunan, mesleki ve kişisel gelişim anlamında çalışanların destekleyen bir işyeridir. Kadınların titiz, detaycı ve çok yönlü düşünce yapısının diğer sektörlerde olduğu gibi gıda sektöründe de büyük bir avantaj olduğunu düşünüyorum.

•Diğer kadınlara ilham vermesi için başarı hikayelerinizden birini anlatır mısınız?

► 2004 yılında Karadeniz bölgesinde bir ilk olan ISO 22000 Gıda güvenliği yönetim sistemi belgesinin alınmasında aktif rol olarak alanımızda bir ilke imza attık.

•Kadınlara vereceğiniz mesaj nedir?

► Hayatta zorluklar vardır ama her birinin çözümü de vardır. Zorluklardan, eşitsizliklerden korkmayın. Kendinizi her yönden geliştirin ve çalışma hayatında aktif rol almaktan çekinmeyin. Unutmayın bizler ailemiz ve çevremiz için her zaman bir rol modeliz.

•Covid-19 sonrası evden çalışmaya ağırlık verilmesiyle birlikte ev-iş hayatı dengesinde zorluk yaşadınız mı? Olam Progıda'nın bu konuda size ne gibi destekleri oldu?

► Şirketimiz bu konuda tüm çalışanlarına destek oldu. Örneğin esnek çalışma modeli ile evden çalışma yapmamızı sağlayıp maruziyetimizi azalttı. Bu süreci sağlıklı ve güvenli bir şekilde geçirmemizi sağladığı için OLAM Progıda ailesinin bir parçası olmaktan yine gurur duyuyorum.



Seden Gürsoy

•Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

► 1986 Samsun doğumluyum. Üniversite hayatımın bitmesiyle ücretli öğretmenlik yaparak iş hayatına atılmış oldum. 2011 yılında evlendim ve bir erkek çocuk annesiyim.

•Bir kadın olarak bu sektör sizin için ne anlam ifade ediyor?

► 2014 yılında Kocaali Progıda fabrikasının açılmasıyla Kalite kontrol personeli olarak işe başladım. 2018 yılında da görev değişikliği yaparak görevime İnsan kaynakları personeli olarak devam etmekteyim. Kadınların istihdamının %78'ini oluşturduğu Kocaali fabrikamızda çalışmak bana kendimi güçlü ve güvende hissettiriyor.

•Diğer kadınlara ilham vermesi için başarı hikayelerinizden birini anlatır mısınız?

► Evlenip Kocaali'ye taşındıktan sonra ilçede iş imkanlarının kısıtlı olduğunu biliyordum. Fakat vardiyalı da olsa işe girmeye karar verdim ve Progıda da



Öznur Baş Akyüz

•Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

► 1979 Ordu doğumluyum. Evliyim iki çocuğum var. 2005'den bu yana Progıda'da çalışmaktayım. Görevime fındık seçme elemanı olarak başladım. Görevimde yükselerek ,vardiya sorumlusu görevine atandım ve çalışmaya devam etmekteyim.

•Bir kadın olarak bu sektör sizin için ne anlam ifade ediyor?

► Olam Progıda, bana erkeklerin yaptığı görevleri, kadınların da yapabileceğini öğretti. Bu yüzden hayatımda bit dönüm noktası oldu.

•Diğer kadınlara ilham vermesi için başarı hikayelerinizden birini anlatır mısınız?

► 16 yıldır Progıda bünyesinde çalışıyorum. Zaman içinde hem iş,



Sibel Korkmaz

hem ev hem de çocuklarla ilgilendim. Bu beni daha da güçlendirdi.

•Kadınlara vereceğiniz mesaj nedir?

► Her kadın el ele vererek ve hiçbir şeyden korkmadan cesur bir şekilde her şeyin üstesinden azimle gelebileceğini göstermekten vazgeçmemelidir. Çalışan bir anne olmak gurur vericidir.

•Covid-19 sonrası evden çalışmaya ağırlık verilmesiyle birlikte ev-iş hayatı dengesinde zorluk yaşadınız mı? Olam Progıda'nın bu konuda size ne gibi destekleri oldu?

► Tabii ki zorlukları gördüm ama Progıda sayesinde üstesinden hep beraber gelmeye çalışıyoruz. Maddi ve manevi olarak bizi her zaman destekleyen fbird firmada çalışıyor olmaktan çok mutluyum.

•Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

► Pembe Yayla Giresun doğumluyum ilk, orta ve lise eğitimimi Giresun'da tamamladım. Ankara Üniversitesi Kimya bölümü mezunuyum. 1995 yılında Progıda Kalite Kontrol Sorumlusu olarak başladım daha sonrasında Kalite Şefi, Kıdemli Kalite Şefi ve Kalite Müdürü olarak 26 yıllık serüvenim devam ediyor.

•Bir kadın olarak bu sektör sizin için ne anlam ifade ediyor?

► Bu sektörün benim için anlamı farklı bu benim ilk ve tek iş yerim o yüzden şirkete birlikte büyüdüm. Şirketin kuruluşu, tüm sistemlerin gelişimde görev aldım kuruluşunu yaptım. Bir kadın olarak Progıda çalışanlarının çoğu kadın olduğu için her zaman gurur duyduğum.

•Diğer kadınlara ilham vermesi için başarı hikayelerinizden birini anlatır mısınız?

► Fındık sektöründe ilk kalite ve gıda yönetim sistemi, çevre yönetim sistemi, ISO sistemleri kuruldu. Sektörde hep ilklere imza attık. Bu süreçlerin düzenli yürütülmesi için kendimizi, ekibimizi iş arkadaşlarımızı bilgilendirdik, destek verdik. Bütün çalışanlara kalite yönetim sistemi, gıda güvenliği, çevre ve enerji yönetimleri bilgilendirme eğitimleri verdik. Müşterilerin bakış açısını, beklentilerini Progıda beklentileri doğrultusunda yönettik. Müşterilerle Progıda arasındaki köprü görevini gördük. Doğru anlayıp doğru yönlendirip Progıda menfaatleri doğrultusunda yönettik.

•Kadınlara vereceğiniz mesaj nedir?

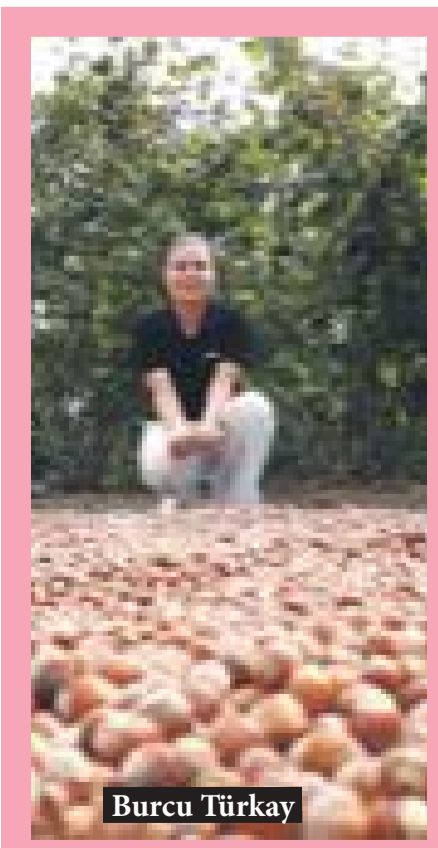
► Kadınlar her zaman iş hayatında ön sırada olmalı. Kadınların iş hayatında olması her zaman bir avantaj. Yaptıkları işe farklı bakış açısı getirebiliyorlar. Hızlı düşünüyorlar, kolay çözüm üretiyorlar.

•Covid-19 sonrası evden çalışmaya ağırlık verilmesiyle birlikte ev-iş hayatı dengesinde zorluk yaşadınız mı? Olam Progıda'nın bu konuda size ne gibi destekleri oldu?

► Pandemi süreci gıda şirketleri için yönetilebilir bir kriz oldu. Hijyen kuralları %100 zaten uygulanıyordu ama buna ilave sosyal mesafe ve maske kuralları eklendi. Bu süreçte ekibi motive etmek için de ekstra emek verdik.



Pembe Yayla



Burcu Türkay

•Kendinizi kısaca tanıtır mısınız?

► İstanbul doğumluyum. Boğaziçi Üniversitesi Uluslararası İlişkiler bölümünü bitirdim. Üniversite sınavına girdiğimde özel bir program vardı. Bu program ile, State University of New York Binghamton Siyaset Bilimleri bölümünde de mezun oldum. Üniversite yıllarımda uluslararası ilişkiler, insan hakları, toplumsal, gelişim konularına ilgilim arttı ve kariyerime sivil toplum kuruluşlarında çalışarak başlamış oldum.

•Bir kadın olarak bu sektör sizin için ne anlam ifade ediyor?

► Şu an Olam Progıda'da Sürdürülebilirlik Müdürü olarak çalışmaktayım. Dünyanın en büyük tarım şirketlerinden birinde, üst düzey genç kadın yönetici olmak gurur verici bir duygu. Şirketimizin kadının güçlenmesine yönelik birçok çalışması vardır ve kadınlara fırsat eşitliği sunan bir çalışma ortamımız mevcut. Fındık sektörü gibi erkeğin egemen olduğu bir sektörde karar verici ve lider konumunda olmak mutluluk verici.

•Diğer kadınlara ilham vermesi için başarı hikayelerinizden birini anlatır mısınız?

► Şirketimiz her sene fındık aldığı tedarikçileriyle toplantılar yapmaktadır. 60 kişilik tedarikçilerden oluşan tedarikçilerimizin hepsi erkek. 2017'de çalışmaya başladığımdan beri bu toplantıları ben

organize ediyorum. Bir kadının da bu toplantılara katılması hatta yönetmesi başta biraz yadırgansa da, bu toplantılara fındık sektörünün alışık olmadığı bir yön vermiş oldum. Böylece bir kez daha kadının gücünü ispatlamış olduk. Artık insanlar, fındık sektöründe kadın çalışanların ve liderlerin olabileceği fikrine alıştılar.

•Kadınlara vereceğiniz mesaj nedir?

► İnanırlıkları şeyleri yapmaktan asla vazgeçmesinler. Önerilerine çıkan zorlukları cesaretle ve güçleriyle aşacaklarından eminim. Önemli olan kendimize güven ve denemekten vazgeçmemek.

•Covid-19 sonrası evden çalışmaya ağırlık verilmesiyle birlikte ev-iş hayatı dengesinde zorluk yaşadınız mı? Olam Progıda'nın bu konuda size ne gibi destekleri oldu?

► Covid-19 sonrasında çalışma hayatımızda büyük değişiklikler oldu. Yurt içi ve yurt dışı seyahatler kısıtlandı. Covid-19 Kriz Komitesi üyelerinden biri olarak şirketin çalışana, çalışanın sağlığına verdiği değeri bir kez daha anlamış oldum. Sağlık ve hijyen için birçok yatırım yaparak değişen çalışma düzenine hızlı uyum sağlamak için bir dizi yeni uygulamayı devreye aldık. Bizler için çalışma ortamlarımızda sağlıklı ve güvenli bir ortam hazırlandı, hatta evimizde ve sosyal hayatımızda uymamız gereken tüm kurallar titizlikle ve sürekli olarak anlatıldı.